جانشین‌پروری: پرورش مدیران کارآمد

نویسندگان: امیر خرمی و میلاد نمایان مرغوب

انتشارات: اویسه

سال نشر: ۱۳۹۸

[Downloaded from smtjournal.smtc.ac.ir on 2026-10-24]

در جهان پر رقابت امروزی دیگر نمی‌توان وقایع آینده را به بخت و اقبال واگذار کرد و یا با آزمون و خطا به توسعه‌یافتگی دست یافت. ادامه بقای سازمان‌ها و موفقیت آنها، وابسته به وجود کارکنان مناسب در زمان مناسب است. برنامه‌ریزی جانشین‌پروری، تلاشی نظام‌مند و هدفمند در یک سازمان برای اطمینان از تداوم اثربخشی کارکنان در مشاغل کلیدی و نگه-داشت و توسعه سرمایه‌های فکری برای آینده و تشویق به پیشرفت فردی است.

کتاب حاضر با رویکرد کاربردی تدوین شده است و شامل پنج بخش کلی است که در بخش اول، مطالبی برای آشنایی اولیه با مفاهیم پایه مطرح می‌شود و در بخش‌های بعدی به‌صورت کاربردی، مجموعه‌ای از ابزارها برای توسعه مهارت‌های کلیدی و اساسی برای جانشین‌پروری ارائه شده است.

مولفین کتاب تلاش کرده‌اند تا توجه خواننده کتاب را به اهمیت و نقش منابع انسانی متخصص به عنوان سرمایه‌های راهبردی سازمان جلب کنند و اجرای برنامه جانشین‌پروری در سازمان‌ها را امری مهم و ضروری در راستای ایجاد تحولی بنیادی و مبتنی بر بینش و بصیرت سازمان‌یافته در حوزه منابع انسانی معرفی کنند. برنامه‌ریزی مسیر پیشرفت شغلی، یکی از اجزای برنامه‌ریزی منابع انسانی است که بر عرضه و تقاضا و بهبود برنامه‌ها برای تضمین یک جریان مستمر از افراد توانا که بتوانند سازمان را جلو ببرند، تاثیرگذار است.

توسعه مسیر شغلی، موضوع مهمی در مدیریت منابع انسانی محسوب می‌گردد. مدیریت منابع انسانی؛ اطلاعات و ارزیابی‌هایی را برای کمک به کارکنان برای درک اهداف مسیر شغلی ارائه می‌دهند. موفقیت برنامه‌ریزی شغلی در گروی هماهنگی آموزش و توسعه کارکنان با توسعه مسیر شغلی افراد در سازمان است و باید با آن همخوانی داشته باشد.

در بخشی از کتاب، موضوع شناسایی استعدادهای برتر مطرح می‌شود. در شناسایی استعداد، چالش اصلی آن است که استعداد و قابلیت را باید با توجه به اقتضائات و نیازهای سازمان تعریف و شناسایی کرد و شیوه‌های عملی برای سنجش آن نیز به کار بست.

قابلیت و شایستگی و تبیین ارزش‌ها برای برنامه‌ریزی جانشین پروری و مدیریت استعدادها، دو شالوده مهم محسوب می‌شوند که در این کتاب بدان پرداخته شده است و بهترین تجارب جهانی و مدل‌های شایستگی در سازمان‌های الگو مورد بحث و نظر قرار گرفته است.

فصل پایانی کتاب، به مفهوم جانشین‌پروری از دیدگاه‌های مختلف اختصاص یافته و تاریخچه و سیر تحول آن بیان شده است؛ همچنین، نظریه‌ها و مدل‌های برنامه‌ریزی جانشین‌پروری به تفصیل توضیح داده شده است.

[Downloaded from smtjournal.smtc.ac.ir on 2026-10-24]